



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

รับที่ 475

วันที่ 29 พ.ค. 57

เรื่อง 19.30

ส่วนราชการ งานส่งเสริมการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ กองวิเทศสัมพันธ์ โทร.026133024(สัญญาณลักษณะ)

ที่ ศธ 0516.49 / 0800 วันที่ 27 พฤษภาคม 2557

เรื่อง ข้อมูลและกฎระเบียบเกี่ยวกับการอนุญาตให้นักศึกษาต่างชาติในรัสเซียทำงานนอกเวลาเรียน

เรียน คณบดีทุกคณะ

ด้วยกองวิเทศสัมพันธ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาด้วยกระทรวงการต่างประเทศแจ้งเรื่องข้อมูลและกฎระเบียบเกี่ยวกับการอนุญาตให้นักศึกษาต่างชาติในรัสเซียทำงานนอกเวลาเรียน ตามที่ได้รับจากกระทรวงแรงงานและความมั่นคงทางสังคมของรัสเซีย ตามสำเนาที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ขอประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาไทยที่มีความประสงค์จะเดินทางไปศึกษาต่อในรัสเซียต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบทั่วกัน จักขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิธินท์ วิศเวศวร)

รักษาราชการในตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เรียน คณบดีทุกคณะ

เพื่อโปรดทราบทั่วกัน

สุทธพรไพโรจน์

11

29 พ.ค. 57

๓.๑ ภาษีของ labour contract ในปี ๒๐๑๓

- รายได้ไม่เกิน ๕๖๘,๐๐๐ รูเบิล จ่ายร้อยละ ๒๒ ให้แก่ Pension Fund ร้อยละ ๒.๙ ให้แก่ Social Security Fund ร้อยละ ๕.๑ ให้แก่ Federal Fund for obligatory medical insurance
- รายได้เกิน ๕๖๘,๐๐๐ รูเบิล จ่ายร้อยละ ๑๐ ให้ Pension Fund

๓.๒ ภาษีของ civil contract ในปี ๒๐๑๓

- รายได้ ไม่เกิน ๕๖๘,๐๐๐ รูเบิล จ่ายร้อยละ ๒๒ ให้แก่ Pension Fund และ ร้อยละ ๕.๑ ให้แก่ Federal Fund for obligatory medical insurance
- รายได้เกิน ๕๖๘,๐๐๐ รูเบิล จ่ายร้อยละ ๑๐ ให้แก่ Pension Fund

๓.๓ ชาวต่างชาติ (ยกเว้นผู้ประกอบการอาชีพในชายผู้เชี่ยวชาญระดับสูง) ซึ่งพำนักอยู่ในรัสเซียชั่วคราวและทำสัญญาจ้าง labour contract ตลอดชีพ หรือระบุช่วงเวลาแน่นอนไม่เกิน ๖ เดือน ระหว่างปีปฏิทิน (fixed term) จะได้รับการประกันรายได้หลังเกษียณอายุ

๔. การทำงานของนักศึกษาต่างชาติ

๔.๑ การทำงานแบบ full time คือ การทำงานตามตารางเวลา ความสามารถ คุณสมบัติ ลักษณะงาน ตามที่นายจ้างระบุไว้ในสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับ กฎหมายแรงงานของรัสเซีย หากตารางการทำงานและวันหยุดสำหรับลูกจ้างมีความแตกต่างจากกฎหมาย แรงงานทั่วไป จะต้องมีการระบุไว้ในสัญญาจ้างด้วย

๔.๒ การทำงานแบบ part time นักศึกษาต่างชาติจะต้องตกลงกับนายจ้างตั้งแต่ก่อน เริ่มทำงาน เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน วัน หรือสัปดาห์การทำงาน โดยระบุในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ การจ่าย ค่าจ้างจะขึ้นอยู่กับจำนวนชั่วโมงทำงาน นอกจากนี้ การทำงาน part time ไม่มีข้อห้ามในการได้รับค่าจ้างใน วันหยุดประจำปี การประเมินประวัติการทำงาน และสิทธิอื่นๆ ของแรงงาน

๔.๓ ในสัญญาจ้างจะต้องระบุเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน (รวมถึงจำนวนเงินเดือน ขั้น พื้นฐาน หรือจำนวนเงินเดือนที่แน่นอน การจ่ายเงินเพิ่ม โบนัส และ incentive อื่นๆ) ซึ่งอัตราค่าจ้าง/ เงินเดือน จะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้าง/เงินเดือนขั้นต่ำที่กฎหมายรัสเซียกำหนด

๔.๔ ข้อกำหนดเกี่ยวกับสัญญาจ้างงานในข้อ ๑-๓ ไม่ได้ครอบคลุมถึงนักศึกษาต่างชาติ ซึ่งศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาและทำงานในช่วงวันหยุด หรือในช่วงเวลาว่างในสถาบัน สมาคมทางธุรกิจ หรือสถาบันทางธุรกิจที่จัดตั้งโดยงบประมาณหรืออยู่ภายใต้สถาบันการศึกษาของนักศึกษาผู้นั้น

๔.๕ นักศึกษาต่างชาติสามารถทำงานภายใต้สัญญาจ้างลักษณะ labour contract และได้รับสิทธิตามสัญญาจ้างดังกล่าวภายใต้กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ของรัสเซีย